



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС»
ПРИКАЗ**

456800 Челябинская область, г Верхний Уфалей, ул. Широкова, 1-а, тел.(35164)2-01-81,
E-mail: mufokufalei2008@mail.ru

от «24» октября 2022 г. № 200

«Об утверждении кодекса этики и
служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Физкультурно-оздоровительный комплекс»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от
25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно -
оздоровительный комплекс».
2. Настоящий приказ вступает в силу с 24 октября 2022 года.
3. Со дня вступления настоящего приказа считать утратившим силу приказ
директора Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно -
оздоровительный комплекс» от 14.04.2021 г. № 134 «Об утверждении
кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального
бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс».
4. Специалисту по охране труда Чиклимовой Е.А., ответственной за
организацию работы по профилактике коррупционных и иных
правонарушений, ознакомить всех работников организации, а также
вновь принимаемых работников под роспись с кодексом этики и
служебного поведения работников Муниципального бюджетного
учреждения «Физкультурно - оздоровительный комплекс».
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ФОК»

Н.А. Савинова

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
Муниципального бюджетного учреждения
«Физкультурно-оздоровительный комплекс»
от 24.10.2011 г. № 100

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» (далее – МБУ «ФОК») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУ «ФОК» независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУ «ФОК» обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.

4. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников организации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечения единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

6. Работники организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или

социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими своих должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работникам МБУ «ФОК», каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организации при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в учреждении правила предоставления служебной информации;

7. Работники МБУ «ФОК» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

8. Работники МБУ «ФОК» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Работники организации при исполнении своих должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

10. Работник МБУ «ФОК» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

11. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МБУ «ФОК».

12. Работникам МБУ «ФОК», замещение которых связано с коррупционными рисками запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками МБУ «ФОК» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью МБУ «ФОК» и передаются по акту в организацию, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

13. Работник организации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

14. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам организации, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

16. В служебном поведении работнику МБУ «ФОК» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении работник МБУ «ФОК» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

18. Сотрудники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

19. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

20. Нарушение работником положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ «ФОК» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

2. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

3. Настоящий кодекс утверждается.

4. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

5. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

6. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

7. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

8. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

9. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

10. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

11. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

12. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

13. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

14. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

15. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

16. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

17. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

18. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

19. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

20. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

21. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

22. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

23. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

24. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

25. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.

26. Настоящий кодекс вступает в силу с 24 октября 2023 года.

27. Настоящий кодекс является обязательным для исполнения.